



「職場環境改善宣言企業」確認シート

確認日 年 月 日

このシートは、担当社労士と一緒に確認しながら記入していただくと、「経営労務診断のひろば」サイトに宣言企業として掲載することができ、「職場環境改善宣言企業」のマークが付与されます。
※対象外の項目は記入不要

事業者名				担当社労士	
項目	No.	内 容	回 答		
労 務 コ ン プ ラ イ ア ン ス	1.就業規則	1	働くことに関連するルールを定めている	<input type="checkbox"/> はい	<input type="checkbox"/> 策定中です
		2	育児・介護休業法に関する取扱いについての定めがある	<input type="checkbox"/> はい	<input type="checkbox"/> 策定中です
		3	ハラスメントに関する対応ルールを定めている	<input type="checkbox"/> はい	<input type="checkbox"/> 策定中です
	2.労働時間管理	4	始業・終業の時間管理を行っている	<input type="checkbox"/> はい	<input type="checkbox"/> 管理の準備をしています
		5	時間外勤務や休日出勤を命じるために必要な労使協定（36協定）を締結し、労働基準監督署へ届け出ている	<input type="checkbox"/> はい	<input type="checkbox"/> 締結・届出の準備をしています
		6	人員配置や業務分担の見直し、「ノー残業デー」を設ける等、長時間労働とならないような取組みを行っている	<input type="checkbox"/> はい	<input type="checkbox"/> 取組みの準備をしています
	3.年次有給休暇	7	年次有給休暇を、対象者に付与している	<input type="checkbox"/> はい	<input type="checkbox"/> 整備の準備をしています
		8	従業員が、自分の付与日数と残日数を知っている	<input type="checkbox"/> はい	<input type="checkbox"/> 知らせる仕組み作りを準備しています
	4.賃金	9	基本給・手当金額等の基準が定められている	<input type="checkbox"/> はい	<input type="checkbox"/> 基準を設ける準備をしています
		10	勤務時間のすべてについて、正しく支給している	<input type="checkbox"/> はい	<input type="checkbox"/> 不備解消の準備をしています
		11	全従業員の給与は、最低賃金以上となっている	<input type="checkbox"/> はい	<input type="checkbox"/> 不備解消の準備をしています
	5.健康診断	12	雇入時健康診断を実施している	<input type="checkbox"/> はい	<input type="checkbox"/> 実施に向けた体制を整えています
		13	定期健康診断を実施している	<input type="checkbox"/> はい	<input type="checkbox"/> 実施に向けた体制を整えています
		14	健診結果に所見があった従業員を把握している	<input type="checkbox"/> はい	<input type="checkbox"/> 把握に向けた体制を整えています
	6.労働条件	15	労働条件や労働契約内容を書面などで明示している	<input type="checkbox"/> はい	<input type="checkbox"/> 明示する準備をしています

働き方の多様化対応	7.仕事と治療の両立	16	介護や治療等と両立しながら勤務できる定めがある	<input type="checkbox"/> はい	<input type="checkbox"/> 定めを設ける準備をしています
	8.雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保	17	従業員の勤務態度や能力等を評価する仕組みがある	<input type="checkbox"/> はい	<input type="checkbox"/> 制度構築の準備をしています
		18	正規従業員とそれ以外の従業員の間、不合理な待遇差や差別的取扱いはない	<input type="checkbox"/> はい	<input type="checkbox"/> 実態を確認し、取り組みます
	9.女性活躍推進	19	女性管理職がいる	<input type="checkbox"/> はい	※該当しない場合は、空欄のまま次へ進んでください
	10.高齢者雇用	20	65歳以降も働きたい従業員のため、働ける制度がある	<input type="checkbox"/> はい	※該当しない場合は、空欄のまま次へ進んでください
	11.外国人雇用	21	外国人従業員の在留資格は適正であり、期限内である また、日本人従業員の労働条件と差別はしていない	<input type="checkbox"/> はい	※該当しない場合は、空欄のまま次へ進んでください
12.障害者雇用	22	障害者雇用を推進している	<input type="checkbox"/> はい	<input type="checkbox"/> 採用へ向けた準備をしています	



★診断結果

「はい」が15個以上	➡	法令遵守や働き方改革を進めている姿勢が評価できます。「経営労務診断」を受けてみませんか。
「はい」が11個以上	➡	職場改善が着実に進んでいます。現在検討中のルールについて、今一度整理してみましょう。「経営労務診断」を受けてみませんか。
「はい」が6～10個	➡	労働関連法規や法改正の情報について、担当社労士から話を聞いてください。
「はい」が5個まで	➡	担当社労士の助言を受けて、働くルールについて確認する機会を設けてください。

職場環境改善宣言	法令等を遵守し、働き方改革を進め、職場環境の改善に努めます。	<input checked="" type="checkbox"/> ⇒ <input type="checkbox"/>
----------	--------------------------------	--

★担当社労士の助言